

# CHEMONIC'S POLICIES, CERTIFICATIONS AND ASSURANCES / ПОЛІТИКИ КІМОНІКС, ЗАСВІДЧЕННЯ ТА ГАРАНТІЇ

**To: Partnership Fund for a Resilient Ukraine, Phase 2 (PFRU-2), Chemonics Group UK Ltd**  
/

**Кому: Фонд «Партнерство за сильну Україну», Фаза 2 (ФПСУ-2), Кімонікс Груп Юкей  
Лтд**

I, \_\_\_\_\_, acting as the duly authorised legal  
(surname, first name, patronymic, if applicable)

representative of \_\_\_\_\_,  
(legal form and name of the legal entity)

hereby certify and guarantee that all relevant personnel have read and understood the policies and requirements set forth herein and undertake to comply with them.

Я, \_\_\_\_\_, як законно уповноважений/на представник/ця  
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

\_\_\_\_\_  
(організаційно-правова форма та назва юридичної особи)

надаю засвідчення та гарантую, що всі відповідні особи ознайомилися з наведеними політиками та вимогами та зобов'язуються їх виконувати.

## Chemonics' Supplier Code of Conduct / Кодекс поведінки постачальників Кімонікс

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| At Chemonics, integrity and honesty are the foundations of our work. We take great pride in our high-quality development impact and choose to work with business suppliers who share our commitment to honest and responsible business practices. Chemonics' Supplier Code of Conduct sets out our company's ethical expectations of our suppliers, subcontractors, grantees, vendors, and other authorized representatives (hereafter referred to collectively as "suppliers") who conduct business with or on behalf of Chemonics. All suppliers, regardless of compliance level, are expected to adhere to the specific requirements as set out in Chemonics Supplier Code of Conduct and this guidance should be considered supplemental to the FCDO Code of Conduct. Suppliers must always conduct their business interactions and activities in accordance with the below principles; if your | У Кімонікс цілісність і чесність є основою нашої роботи. Ми дуже пишаємося нашим високоякісним впливом на розвиток і вважаємо за краще працювати з постачальниками, які поділяють нашу прихильність чесним і відповідальним методам ведення бізнесу. Кодекс поведінки постачальника Кімонікс встановлює етичні вимоги нашої компанії до наших постачальників, субпідрядників, грантоотримувачів, продавців та інших уповноважених представників (далі спільно іменованих «Постачальники»), які ведуть бізнес із компанією Кімонікс або від її імені. Очікується, що всі Постачальники, незалежно від рівня відповідності, дотримуватимуться конкретних вимог, викладених у Кодексі поведінки постачальника Кімонікс, і це керівництво слід розглядати як доповнення до Кодексу поведінки МЗС СК. Постачальники в усіх випадках повинні здійснювати свою ділову взаємодію та діяльність |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>company has a more expansive code of conduct, you should follow both codes.</p> <p>Suppliers are expected to comply with all the laws and treaties of the countries in which they operate.</p> <p>Chemonics expects suppliers to abide by the ethical behaviour and business practices in accordance with values below:</p> <p><b>Treat Others with Respect and Dignity</b></p> <p>Suppliers are expected to maintain an open and positive workforce that treats one another with utmost understanding, dignity, and respect and that is free of verbal and physical violence, harassment, sexual exploitation or abuse. Suppliers and their personnel are strictly prohibited from engaging in any form of trafficking in persons (TIP) at any time, defined as the recruitment, transfer, or harbour of any person by means of threat, use of force, or coercion for the purpose of exploitation or procuring commercial sex acts. Suppliers must also strictly follow local and international laws and standards related to child welfare and protection and explicitly prohibit their employees and consultants from engaging in child abuse, exploitation, or neglect. Suppliers are expected to support the principles established under the United Nations Universal Declaration of Human Rights by ensuring basic human rights of individuals and groups with whom we interact are protected, and particularly with regards to vulnerable people, both adults and children.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> All suppliers must show proof of an anti-bullying, anti-sexual harassment, exploitation, and abuse policy, regardless of whether or not they work with children or vulnerable adults.</p> <p>If the supplier works with children (persons under the age of 18) or vulnerable adults, the supplier must show proof of a</p> | <p>відповідно до наведених нижче принципів; якщо у вашій компанії є більш широкий кодекс поведінки, вам слід дотримуватися обох кодексів.</p> <p>Очікується, що Постачальники дотримуватимуться всіх законів та міжнародних договорів країн, в яких вони здійснюють свою діяльність.</p> <p>Кімонікс очікує, що Постачальники дотримуватимуться етики поведінки та ділової практики відповідно до наведених нижче цінностей:</p> <p><b>Ставитися до інших із повагою та гідністю</b></p> <p>Очікується, що Постачальники підтримуватимуть відкритий та позитивний колектив, який ставиться один до одного з максимальним розумінням, гідністю та повагою, і в якому не буде словесного та фізичного знущання, домагань, сексуальної експлуатації чи насильства. Постачальникам та їх персоналу суворо забороняється в будь-який час брати участь у будь-якій формі торгівлі людьми (ТЛ), яка визначається як вербування, переміщення або утримання будь-якої особи за допомогою загрози, застосування сили або примусу з метою експлуатації або надання комерційних сексуальних послуг. Постачальники також повинні суворо дотримуватися місцевих та міжнародних законів та стандартів, що стосуються добробуту та захисту дітей, і однозначно забороняти своїм працівникам та консультантам брати участь у насильстві, експлуатації чи нехтуванні правами дітей. Очікується, що Постачальники підтримуватимуть принципи, закріплені в Загальній Декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй, забезпечуючи захист основних прав людини осіб і груп, з якими ми взаємодіємо, з особливою увагою до вразливих категорій населення, як повнолітніх, так і дітей.</p> <p><b>Вимоги до Постачальників:</b> Усі Постачальники повинні надати підтвердження наявності політики протидії цькуванню, сексуальним домаганням, експлуатації та насильству, незалежно від того, працюють вони з дітьми або повнолітніми, які перебувають у вразливому становищі.</p> <p>Якщо Постачальник працює з дітьми (особами молодше 18 років) або повнолітніми, які перебувають у вразливому становищі,</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>comprehensive <b>safeguarding policy</b>, including the anti-bullying, anti-sexual harassment, exploitation and abuse policies, and anti-trafficking in persons policy. <b>The supplier should conduct training and awareness for current employees on an annual basis.</b> Further information on what a comprehensive safeguarding policy must include can be found in Comprehensive Safeguarding Policy.</p> <p>Compliance level 1 and 2 suppliers must also show proof of their processes for staff to report, including anonymously, and raise concerns related to suspected misconduct, illegal acts, or abuse. Such process should include a related policy for anti-retaliation and include processes if the individual raising concerns is one who normally manages internal complaints. Suppliers should detail in their policies which body/department/internal authority is charged with overseeing safeguarding concerns and how concerns and allegations are tracked and managed. In addition, suppliers must abide by contractual requirements for immediately reporting any alleged or suspected safeguarding violations to Chemonics.</p> <p>Compliance level 1 suppliers must also hold a current membership with UN Global Compact (UNGC) and be able to demonstrate their commitments to UNGC in organizational and programme delivery activities. They should also be able to demonstrate that these are cascading of these principles down their supply chains. Compliance level 1 suppliers should be able to demonstrate that governance of their supply chain (with regard to FCDO Code of Conduct) is in place. They should also be able to provide documentation demonstrating current organizational good practice and assuring compliance with key legislation on international principles on labour and ethical employment, including Modern Day Slavery Act 2015.</p> | <p>Постачальник повинен надати підтвердження наявності комплексної <b>політики захисту</b>, яка включає політику протидії цькуванню, сексуальним домаганням, експлуатації та насильству, а також політику протидії торгівлі людьми. <b>Постачальник має щорічно проводити навчання та підвищення обізнаності діючих співробітників.</b> Більш детальну інформацію про те, що повинна включати в себе комплексна політика захисту, можна знайти в Комплексній політиці з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини.</p> <p>Постачальники 1-го і 2-го рівнів відповідності також повинні надати підтвердження наявності процедур, які дозволяють співробітникам повідомляти про підозру на неналежну поведінку, протиправні дії, або випадки насильства в тому числі анонімно. Такі процедури повинні включати відповідну політику протидії переслідуванням і включати процедури, якщо особа, яка повідомляє про порушення, є тою особою, яка зазвичай займається розглядом внутрішніх скарг. Постачальники мають детально вказати в своїй політиці, на який орган/департамент/внутрішнє управління покладено відповідальність за розгляд питань, пов'язаних із захистом і безпекою, а також механізм відстеження і реагування на скарги і обвинувачення. Крім того, Постачальники повинні дотримуватися контрактних вимог про негайне повідомлення в компанію Кімонікс про будь-які заявлені або підозрювані порушення політики захисту і безпеки.</p> <p>Постачальники 1 рівня відповідності також повинні мати чинне членство в Глобальному договорі ООН (ГД ООН) і бути в змозі продемонструвати свої зобов'язання перед ГД ООН в організаційній діяльності та діяльності із реалізації програм. Вони також повинні мати можливість продемонструвати, що ці принципи потім виконуються іншими учасниками їхніх ланцюгів постачання. Постачальники 1 рівня відповідності повинні мати можливість продемонструвати, що в їх ланцюгу постачання існує система управління (відповідно до Кодексу поведінки МЗС СК). Вони також повинні мати можливість надати документацію, яка підтверджує впровадження належних організаційних практик та гарантує дотримання ключових законодавчих актів, що стосуються міжнародних принципів у сфері праці та етичної</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Be a Good Business Supplier</b></p> <p>Suppliers are expected to deal honestly and transparently and represent their services and qualifications accurately and without exaggeration. Suppliers are expected to fulfil contractual obligations and other business commitments in good faith.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> Suppliers must demonstrate how they provide their code to all staff and conduct training on an annual basis for their staff on ethical expectations, risks and acceptable/unacceptable conduct, particularly as they relate to the supplier's areas of work.</p> <p><b>Keep Complete and Truthful Records</b></p> <p>Compliance level 1 suppliers are expected to comply with International Aid Transparency Initiative (IATI) requirements to ensure transparency in how funds are spent.</p> <p>All suppliers are expected to record transactions, work time, and expenses truthfully and accurately and ensure all documents, including any work products or deliverables, submitted to Chemonics are never altered, exaggerated, or contain falsified information. Suppliers are expected to pay their delivery suppliers within 30 days of a valid invoice or according to any agreed upon contract terms. Suppliers must implement due diligence processes to provide assurance that UK Government funding is not used in any way that contravenes the provisions of the Terrorism Act 2000, and any subsequent regulations pursuant to this Act.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> Suppliers should be able to show proof of prompt payment policies (as detailed above) to their downstream suppliers.</p> <p><b>Handle Assets Properly</b></p> | <p>зайнятості, зокрема відповідність Закону про сучасне рабство 2015 року.</p> <p><b>Бути хорошим постачальником для бізнесу</b></p> <p>Очікується, що Постачальники будуть вести справи чесно і прозоро, та надавати свої послуги і кваліфікацію точно і без перебільшень. Очікується, що Постачальники сумлінно виконуватимуть контрактні та інші ділові зобов'язання.</p> <p><b>Вимоги до постачальників:</b> Постачальники повинні продемонструвати, як вони доводять свій кодекс до відома всього персоналу, і щорічно проводити навчання своїх співробітників етичним очікуванням, ризикам і прийнятній/неприйнятній поведінці, особливо в тому, що стосується сфер діяльності Постачальника.</p> <p><b>Вести повні і вірні записи</b></p> <p>Очікується, що Постачальники 1 рівня відповідності будуть дотримуватися вимог Міжнародної ініціативи з прозорості допомоги (IATI), щоб забезпечити прозорість витрачання коштів.</p> <p>Очікується, що всі Постачальники будуть вірно і точно реєструвати операції, робочий час та витрати, і забезпечувати, щоб всі документи, включаючи будь-які робочі продукти або кінцеві результати, представлені в Кімонікс, ніколи не змінювалися, не перебільшувалися і не містили неправдивої інформації. Очікується, що Постачальники здійзнять оплату своїм Постачальникам протягом 30 днів із моменту виставлення дійсного рахунку-фактури або відповідно до будь-яких узгоджених умов контракту. Постачальники мають впроваджувати процеси належної перевірки для забезпечення впевненості в тому, що фінансування уряду Сполученого Королівства не використовується в будь-який спосіб, що суперечить положенням Закону про боротьбу з тероризмом 2000 року та будь-яким подальшим нормативно-правовим актам, прийнятим відповідно до цього Закону.</p> <p><b>Вимоги до Постачальників:</b> Постачальники повинні мати можливість надати докази дотримання політики своєчасної оплати (як описано вище) своїм Постачальникам інших рівнів.</p> <p><b>Належним чином поводитися з активами</b></p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Suppliers must use equipment provided by Chemonics or a Client properly and responsibly; Chemonics or Client assets should never be used for illegal activity, gambling, pornography, or outside business interests. Supplier shall be responsible for all loss or damage to equipment other than that caused by fair wear and tear. The supplier shall notify Chemonics immediately when the Supplier becomes aware of any loss or damage to equipment. Suppliers must use information provided through Chemonics systems for Chemonics business purposes only, protect all proprietary and sensitive information, and follow the laws governing the use of intellectual property, including software licenses, patents, copyrights, and trademarks, in their country(ies) of registration and operation. Suppliers must maintain high levels of data security in accordance with the Data Protection Act 1998 and any subsequent regulations pursuant to this Act, or new Act and with the General Data Protection Regulation (Directive 95/46/EC). Compliance level 1 suppliers are also required to report on their environmental impacts and environmental Safeguarding measures in place to reduce waste, energy and CO2 emissions in their operations.

**Supplier requirements:** All suppliers shall track FCDO-funded inventory and assets through an inventory tracker and keep an up to date inventory of their equipment, its condition and location and make such inventory available to Chemonics upon request. Compliance level 1 and 2 suppliers must provide a copy of their information security / data privacy policy and how that policy is communicated to all their employees, which must include reference to data management in accordance with HMG Cyber Essential Scheme. Compliance level 1 organisations must include how organisation will adhere to best practice principles for digital development. Compliance level 1 suppliers must be able, upon request to demonstrate their lessons

Постачальники повинні використовувати обладнання, надане компанією Кімонікс або Клієнтом, належним чином і відповідально; активи Кімонікс або Клієнта в жодному разі не повинні використовуватися для незаконної діяльності, азартних ігор, порнографії або поза діловими інтересами. Постачальник несе відповідальність за всі втрати або пошкодження обладнання, не пов'язані з його зносом. Постачальник має негайно повідомити Компанію Кімонікс, як тільки йому стане відомо про будь-які втрати або пошкодження обладнання. Постачальники повинні використовувати інформацію, надану через системи компанії Кімонікс, виключно в комерційних цілях Кімонікс, захищати всю службову і конфіденційну інформацію і дотримуватися законів, що регулюють використання інтелектуальної власності, включаючи ліцензії на програмне забезпечення, патенти, авторські права і товарні знаки, в країнах їх реєстрації та функціонування. Постачальники повинні підтримувати високий рівень безпеки даних відповідно до Закону про захист даних 1998 року та будь-яких наступних нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до цього Закону, або нового Закону та Загального регламенту про захист даних (Директива 95/46/ЄС). Постачальники 1 рівня відповідності також зобов'язані повідомляти про свій вплив на навколишнє середовище і вжити заходи з охорони навколишнього середовища, спрямованих на скорочення відходів, енергії та викидів CO2 в ході своєї діяльності.

**Вимоги до Постачальників:** Усі Постачальники мають відстежувати запаси та активи, що фінансуються МЗС СК, за допомогою системи відстеження запасів та підтримувати актуальну інформацію про своє обладнання, його стан та місцезнаходження та надавати таку інформацію компанії Кімонікс на запит. Постачальники 1 і 2 рівнів відповідності повинні надати копію своєї політики інформаційної безпеки / конфіденційності даних та інформацію про те, як ця політика повідомляється всім їхнім працівникам, яка повинна містити посилання на управління даними відповідно до Схеми УСК Cyber Essential. Постачальники 1 рівня відповідності повинні включати документи про те, як організація буде дотримуватися принципів найкращої практики цифрового розвитку.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>learned on all Value for Money reporting processes.</p> <p><b>Maintain Objectivity in Decision-Making</b></p> <p>Suppliers are expected to maintain professional objectivity by avoiding financial, business, and personal conflicts that might appear to compromise their ability to render fair, impartial judgments on behalf of our Clients. Suppliers must disclose all potential conflicts of interest as soon as they are known and freely and promptly work with Chemonics to resolve conflicts in a mutually satisfactory way. Conflicts of interest are defined as a family, personal, or financial interest, or an ownership interest in another entity, that would conflict with Chemonics or client business interests. Suppliers are prohibited from giving preferential treatment related to friends, family, (defined as a spouse, parent, brother, sister, child, grandparent, parent-in-law, sister-in-law, or brother-in-law). or business suppliers in recruitment, procurement, grant award and/or subcontracting decisions.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> Compliance level 1 and 2 suppliers must demonstrate proof of process and policy for staff to disclose all potential conflicts of interest, such as in their recruitment and hiring process and procurement of goods or services. In addition, level 1 and 2 suppliers must submit proof of their policy for how they manage actual and potential conflicts of interest on an annual basis.</p> <p>All suppliers, regardless of compliance level, must disclose all potential conflicts of interest to Chemonics as soon as they are known.</p> <p><b>Refrain from Unnecessary Business Favours</b></p> <p>Suppliers should not accept or offer business courtesies of any value if they could be perceived as influencing business decisions or affecting objectivity. Suppliers must abide by FCDO and other clients' restrictions on gifts, services,</p> | <p>Постачальники 1 рівня відповідності повинні мати можливість на вимогу продемонструвати свої уроки, отримані з усіх процесів звітності за співвідношенням ціни та якості.</p> <p><b>Зберігати об'єктивність при прийнятті рішень</b></p> <p>Очікується, що Постачальники зберігатимуть професійну об'єктивність, уникаючи фінансових, ділових та особистих конфліктів, які, як може здатися, можуть поставити під загрозу їх здатність виносити справедливі та неупереджені судження від імені наших Клієнтів. Постачальники повинні повідомляти про всі потенційні конфлікти інтересів, як тільки про них буде відомо, і вільно та оперативно співпрацювати з Кімонікс для вирішення конфліктів взаємоприйнятним чином. Конфлікт інтересів визначається як сімейний, особистий або фінансовий інтерес або частка власності в іншій організації, які можуть вступати в конфлікт із інтересами Кімонікс або бізнесу клієнта. Постачальникам забороняється надавати переважне ставлення друзям, членам сім'ї (визначеним як чоловік (дружина), батько, брат, сестра, дитина, бабуса чи дідусь, тесть чи теща, свекор чи свекруха, або невістка чи зять) або бізнес-постачальникам при прийнятті рішень про підбір персоналу, закупівлі, присудження грантів та/або укладення субпідрядних договорів.</p> <p><b>Вимоги до Постачальників:</b> Постачальники 1 і 2 рівня відповідності повинні продемонструвати обґрунтованість процесу і політики, що дозволяють персоналу розкривати всі потенційні конфлікти інтересів, наприклад, у процесі підбору персоналу і закупівлі товарів або послуг. Крім того, Постачальники 1 і 2 рівнів повинні щороку надавати докази своєї політики щодо того, як вони управляють реальними та потенційними конфліктами інтересів.</p> <p>Всі Постачальники, незалежно від рівня відповідності, повинні повідомляти компанії Кімонікс про всі потенційні конфлікти інтересів, як тільки про них стає відомо.</p> <p><b>Утримуватися від надмірних ділових переваг</b></p> <p>Постачальники не мають приймати або пропонувати будь-які цінні ділові знаки уваги, якщо вони можуть бути сприйняті як такі, що впливають на ділові рішення або впливають на об'єктивність. Постачальники повинні дотримуватися обмежень МЗС СК та інших</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>entertainment, or other benefits to U.S. and other government employees.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> Suppliers must be able to show proof of an anti-bribery and anti-fraud policy, including management of gifts, and a policy of zero tolerance for tax evasion.</p> <p><b>Uphold the Integrity of Procurement Process.</b></p> <p>Suppliers are prohibited from obtaining government source selection information or contactor proposal information that is not publicly available. Source selection information includes competitive range determinations, rankings of proposals or competitors, and reports or evaluations of government source selection panels. Suppliers are expected to keep supplier pricing confidential and not provide special treatment to any vendor.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> Suppliers must demonstrate that, if requested, they have the appropriate policies in place to ensure sound and ethical procurement of goods and services, which meet the requirements described above, including promoting fair competition. Suppliers should conduct routine internal reviews of their financial and procurement records. Suppliers must be able to demonstrate their process for informing staff of FCDO's reporting concerns mailbox and proof of sharing the information downstream (including to staff and vendors). As requested, suppliers must be able to demonstrate how their funds move to third party or other vendors who receive funding as part of the supplier's work with Chemonics.</p> <p><b>Promote Fair Competition</b></p> <p>Suppliers are expected to rigorously observe the laws and regulations in their country(ies) of registration and operation that prohibit competition-inhibiting practices and only use legitimate and legal practices in conducting</p> | <p>клієнтів щодо подарунків, послуг, розваг чи інших пільг для державних службовців США та інших організацій.</p> <p><b>Вимоги до Постачальників:</b> Постачальники повинні мати можливість надати докази дотримання політики боротьби з хабарництвом та шахрайством, включаючи управління подарунками, а також політики нульової толерантності до ухилення від сплати податків.</p> <p><b>Підтримувати цілісність процесу закупівель.</b></p> <p>Постачальникам заборонено отримувати інформацію про вибір державного джерела або інформацію про пропозицію контрагента, яка не є загальнодоступною. Інформація про вибір джерела включає визначення конкурентного діапазону, ранжування пропозицій або конкурентів, а також звіти або оцінки урядових комісій з відбору джерел. Очікується, що Постачальники зберігатимуть конфіденційність щодо цін Постачальників і не надаватимуть особливого ставлення жодному Постачальнику.</p> <p><b>Вимоги до Постачальників:</b> Постачальники повинні продемонструвати, що, на вимогу, вони дотримуються відповідної політики, що забезпечує розумні і етичні закупівлі товарів і послуг, які відповідають описаним вище вимогам, включаючи заохочення чесної конкуренції. Постачальники мають проводити регулярні внутрішні перевірки своїх фінансових звітів та звітів про закупівлі. Постачальники повинні мати можливість продемонструвати свій процес інформування персоналу про проблеми, пов'язані зі звітністю МЗС СК, і підтвердити можливість подальшого обміну інформацією (в тому числі з персоналом і Постачальниками). На вимогу, Постачальники повинні мати можливість продемонструвати, як їхні кошти передаються третій стороні або іншим Постачальникам, які отримують фінансування в рамках роботи Постачальника з Кімонікс.</p> <p><b>Заохочувати чесну конкуренцію</b></p> <p>Очікується, що Постачальники суворо дотримуватимуться законів та нормативних актів своєї країни (країн) реєстрації та здійснення діяльності, які забороняють практику, що перешкоджає конкуренції, і використовувати</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

business. Suppliers are expected to arrive at prices submitted to Chemonics independently, without disclosing these prices to any other organization that is submitting a proposal. Suppliers should never enter into price-fixing agreements or understandings with competitors engage in other collusive bidding practices.

**Supplier requirements:** As mentioned under «Uphold the Integrity of Procurement Process», suppliers should include policies surrounding price-fixing and fair competition in their procurement policies.

### Exercise Integrity in Hiring.

Suppliers are expected to competitively recruit staff person in all job titles based on equal opportunity and free from discrimination with regards to race, colour, religion, age, national origin, disability, or sex. Suppliers are prohibited from requesting money in exchange for a job. Suppliers must provide a safe and secure work environment and take meaningful steps to protect employees, visitors, clients, property, funds, and other assets. Suppliers shall not enter into employment discussions with any current or former U.K. government employee without a written ethics opinion issued by the government establishing the permissibility of their proposed work with supplier and any restrictions on their work. Any recruitment of a former U.K. government employee must comply with all requirements as listed in the HMG Business Appointment Rules.

**Supplier requirements:** Suppliers must have an internal staff recruitment, management, and retention policy. This policy should address how the supplier handles conflict of interest mitigation and reporting in their hiring practices and their practices for on-going monitoring of potential or existing personal, business or professional conflicts of interest. Suppliers' policies must address their processes for employing former FCDO or Crown employees in compliance with HMG approval requirements and must address a policy of anti-discrimination when hiring and employing. Recruitment policies must also address care for safeguarding

тільки законні методи ведення бізнесу. Очікується, що Постачальники визначатимуть ціни, представлені в Кімонікс, самостійно, не розкриваючи ці ціни жодній іншій організації, яка подає пропозицію. Постачальники в жодному разі не мають укладати угоди про встановлення цін або домовленості про взаєморозуміння з конкурентами, які беруть участь в інших змовах на торгах.

**Вимоги до Постачальників:** Як вказано в розділі «Підтримувати цілісність процесу закупівель», Постачальники повинні включати в свою політику закупівель положення, що стосуються встановлення цін і добросовісної конкуренції.

### Проявляти чесність при прийнятті на роботу.

Очікується, що Постачальники набиратимуть працівників на всі посади на конкурсній основі на підставі рівних можливостей та без дискримінації за ознакою раси, кольору шкіри, релігії, віку, національного походження, інвалідності чи статі. Постачальникам заборонено вимагати гроші в обмін на роботу. Постачальники повинні забезпечити безпечне робоче середовище та вжити значущих заходів для захисту працівників, відвідувачів, клієнтів, майна, грошових коштів та інших активів. Постачальники не мають вступати в переговори про працевлаштування з будь-яким із нинішніх або колишніх державних службовців Великої Британії без письмового висновку Уряду про дотримання етичних норм, що підтверджує допустимість їх передбачуваної роботи у Постачальника і будь-які обмеження щодо їх роботи. Будь-яке працевлаштування колишнього державного службовця Великої Британії повинно відповідати всім вимогам, переліченим у Правилах найму УСК.

**Вимоги до Постачальників:** Постачальники повинні мати внутрішню політику щодо набору, управління та утримання персоналу. Ця політика має стосуватися того, як Постачальник застосовує заходи щодо пом'якшення наслідків конфлікту інтересів та звітності у своїй практиці найму персоналу, а також у своїй практиці постійного моніторингу потенційних або існуючих особистих, ділових чи професійних конфліктів інтересів. Політика Постачальників повинна стосуватися їх процесів найму колишніх співробітників МЗС СК або службовців Корони відповідно до вимог схвалення УСК, а також політики боротьби з дискримінацією при

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>requirements, which are including in further detail in Comprehensive Safeguarding Policy.</p> <p><b>Follow UK Bribery Act and Local Laws and Agreements on Corruption.</b></p> <p>Suppliers are prohibited from paying or offering bribes or anything of value to government officials to influence business decision making. Unofficial facilitating payments of any kind to individual government employees, either directly or via third parties such as customs brokers and visa facilitators, are also prohibited. Suppliers are expected to promote anticorruption principles and never offer, provide, solicit, or accept anything of value to improperly obtain or reward favourable treatment on a government contract or subcontract. Suppliers must be committed to high environmental standards and comply with all applicable domestic and international environmental laws, work to reduce the environmental impact of their operations, and safeguard natural resources.</p> <p><b>Supplier requirements:</b> As mentioned above, suppliers must be able to show proof of an anti-bribery and fraud policy, including management of gifts, and adherence to UK and in-country tax requirements that includes a policy of zero tolerance for tax evasion. Suppliers' anti-bribery policies must clearly state that unofficial facilitating payments for which no receipt is issued are strictly prohibited. Suppliers should vet government service providers such as visa and licensing consultants.</p> <p>Suppliers are required to immediately report concerns, allegations and/or observations of any misconduct such as sexual harassment, sexual exploitation and/or abuse, bribery, corruption, undisclosed conflicts of interest, theft or</p> | <p>прийнятті на роботу. Політика найму також повинна враховувати вимоги до забезпечення гарантій, які більш детально викладені в Комплексній політиці з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини.</p> <p><b>Дотримуватися Закону Великої Британії про хабарництво, а також місцевих законів та угод про боротьбу з корупцією.</b></p> <p>Постачальникам заборонено давати або пропонувати хабарі або будь-які цінні речі державним чиновникам, щоб вплинути на прийняття ділових рішень. Також заборонені неофіційні виплати будь-якого роду окремим державним службовцям, як безпосередньо, так і через третіх осіб, таких як митні брокери і фахівці з оформлення віз. Очікується, що Постачальники будуть дотримуватися принципів боротьби з корупцією і ніколи не будуть пропонувати, постачати, запитувати або приймати будь-які цінні речі з метою неправомірного отримання або заохочення сприятливого ставлення до державного контракту або субпідряду. Постачальники повинні дотримуватися високих екологічних стандартів і виконувати всі чинні національні та міжнародні закони про охорону навколишнього середовища, працювати над зниженням впливу своєї діяльності на навколишнє середовище і охороняти природні ресурси.</p> <p><b>Вимоги до Постачальників:</b> Як згадувалося вище, Постачальники повинні мати можливість надати докази дотримання політики боротьби з хабарництвом та шахрайством, включаючи управління подарунками, а також дотримання податкових вимог Великої Британії та інших країн, включаючи політику нульової толерантності до ухилення від сплати податків. У політиці Постачальників по боротьбі з хабарництвом повинно бути чітко зазначено, що неофіційні спрощені платежі, на які не видається квитанція, суворо заборонені. Постачальники мають перевіряти державних Постачальників послуг, таких як візові та ліцензійні консультанти.</p> <p>Постачальники зобов'язані негайно повідомляти про проблеми, заяви та/або спостереження за будь-якими неправомірними діями, такими як сексуальні домагання, сексуальна експлуатація та/або зловживання, хабарництво, корупція, нерозкриті конфлікти інтересів, крадіжки або</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>embezzlement, and fraud to Chemonics Office of Business Conduct.</p> <p>Chemonics and UK laws strictly prohibit retaliation in any form for honest and appropriate reporting of suspected misconduct.</p> <p><b>Contact Information</b></p> <p>If you have any questions regarding this Supplier Code of Conduct or would like to report a concern, please contact Chemonics' Office of Business Conduct via one of the following methods:</p> <p>Email: <a href="mailto:businessconduct@chemonics.com">businessconduct@chemonics.com</a></p> <p>Online: <a href="http://www.chemonics.com/reporting">www.chemonics.com/reporting</a></p> <p>Phone or voicemail: +1 888 955 6881</p> <p>WhatsApp &amp; Telegram: +1 202 615 10 84</p> <p>Report directly to FCDO's Counter Fraud Section through one of the following methods:</p> <p>Email: <a href="mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk">reportingconcerns@fcdo.gov.uk</a></p> <p>Phone: +44 1355 843747</p> | <p>розтрати, а також шахрайство, до відділу ділової поведінки Кімонікс.</p> <p>Кімонікс та закони Великої Британії суворо забороняють переслідування в будь-якій формі за чесне та належне повідомлення про підозру про неправомірні дії.</p> <p><b>Контактна інформація</b></p> <p>Якщо у вас є які-небудь питання щодо цього Кодексу поведінки постачальника або ви хочете повідомити про виниклу проблему, просимо зв'язатися з відділом ділової поведінки компанії Кімонікс одним із наступних способів:</p> <p>Електронна пошта:<br/><a href="mailto:businessconduct@chemonics.com">businessconduct@chemonics.com</a></p> <p>Онлайн: <a href="http://www.chemonics.com/reporting">www.chemonics.com/reporting</a></p> <p>Телефон або голосова пошта: +1 888 955 6881</p> <p>WhatsApp та Telegram: +1 202 615 10 84</p> <p>Зверніться безпосередньо до відділу по боротьбі з шахрайством МЗС СК, скориставшись одним із наступних способів:</p> <p>Електронна пошта:<br/><a href="mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk">reportingconcerns@fcdo.gov.uk</a></p> <p>Телефон: +44 1355 843747</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\_\_\_\_\_  
Name / ПІБ

\_\_\_\_\_  
Title / Посада

\_\_\_\_\_  
Signature / Підпис

\_\_\_\_\_  
Date / Дата

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

## Comprehensive Safeguarding Policy / Комплексна політика з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>All suppliers, subcontractors, grantees, vendors, and other authorized representatives (hereafter referred to collectively as “suppliers”) are encouraged to have a comprehensive safeguarding policy. All suppliers who receive funding through a UK-funded programme MUST follow the below guidance to develop a comprehensive safeguarding policy. This policy is required for any supplier that receives funding from a UK-funded programme AND that works itself with children and/or vulnerable adults or any supplier whose downstream partners work with children or vulnerable adults. Criteria and guidance for each subset of a comprehensive safeguarding policy is given below as a guide to ensure they have addressed FCDO’s and Chemonics’ concerns in their policies.</p> <p>At a minimum, it is expected that the supplier’s safeguarding policy include the following components:</p> <p><b>Commitment to safeguarding.</b> Suppliers should be able to demonstrate, in a company-issued statement, their commitment to safeguarding. Suppliers should include messaging on how they track safeguarding issues, including past and current concerns.</p> <p>If the supplier has a corporate safeguarding officer or point of contact, they should note that clearly in their policy and how the officer reports to senior leadership and/or a board of directors should be detailed, such as how often the information is reported. A clear process for how staff and beneficiaries can submit concerns or allegations and then how the supplier investigates such claims should be included. Suppliers should detail how they provide safeguarding training to current and new hire staff, including how they</p> | <p>Всім постачальникам, субпідрядникам, грантоотримувачам, продавцям та іншим уповноваженим представникам (далі спільно іменованим «Постачальники») рекомендується дотримуватися комплексної політики захисту. Усі Постачальники, які отримують фінансування за програмою, що фінансується Великою Британією, ПОВИННІ дотримуватися наведених нижче рекомендацій щодо розробки комплексної політики захисту. Ця політика є обов'язковою для будь-якого Постачальника, який отримує фінансування за програмою, що фінансується Великою Британією, ТА який сам працює з дітьми та/або повнолітніми, які перебувають у вразливому становищі, або для будь-якого Постачальника, партнери якого працюють із дітьми або повнолітніми, які перебувають у вразливому становищі. Критерії та рекомендації щодо кожного розділу комплексної політики з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини наведені нижче як керівництво для забезпечення того, щоб вони враховували очікування МЗС СК та Кімонікс у своїй політиці. Як мінімум, очікується, що політика Постачальника з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини буде включати наступні компоненти:</p> <p><b>Зобов'язання дотримуватись політики з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини.</b> Постачальники повинні мати можливість продемонструвати в офіційній заяві, компанії, своє зобов'язання дотримуватись цієї політики. Постачальники мають повідомляти про те, як вони відстежують питання, пов'язані з цією політикою, включаючи минулі та поточні випадки.</p> <p>Якщо у Постачальника є відповідальний з питань охорони здоров'я, добробуту та прав людини або контактна особа, він має чітко вказати це у своїй політиці та докладно описати, як цей працівник звітує перед вищим керівництвом та/або радою директорів, наприклад, як часто надається така звітність. Має бути зазначена прозора процедура того, як працівники та бенефіціари можуть повідомляти про підозри або випадки порушень, а також про процес згідно якому Постачальник розслідує такі скарги. Постачальники мають докладно розповісти про те, як вони проводять навчання з питань цієї політики для поточного та</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>track completion of such training in their organization.</p> <p>Compliance level 1 and 2 partners are expected to provide information on the number of safeguarding allegations reported annually to FCDO should that information be requested.</p> <p><b><i>Child protection and vulnerable adult protection policy.</i></b> Suppliers must prohibit employees and their own downstream partners from engaging in or furthering acts of sexual exploitation, abuse, or engaging in sexual activities with any beneficiary or anyone under the age of consent. The supplier is expected to expressly prohibit any trafficking in persons in any form. It is expected that suppliers commit to the safety and security of their employees and beneficiaries and actively promote safe environments in which they conduct business.</p> <p>In addition, the supplier must promote and employ child-safe screening procedures in their recruitment process for new hires, especially for any candidate whose work involves direct contact with children. Policies should include a commitment to strictly follow international laws related to child welfare and protection and a commitment to reducing the risk of child abuse, exploitation, or neglect in carrying out projects and activities. Lastly, suppliers must commit to reporting any and all allegations and potential violations of child abuse, exploitation, or neglect to Chemonics and the suppliers' proper channels for safeguarding oversight.</p> <p><b><i>Anti-slavery policy (modern day slavery policy).</i></b> Suppliers are expected to expressly prohibit any staff member, contractor, or vendor from engage in any form of trafficking in persons, procure commercial sex acts, destroy, conceal, confiscate, or otherwise deny an individual access to their identity or immigration documents, use misleading or fraudulent practices during the recruitment of employees or offering of employment under the project, including charging recruitment fees. The supplier must commit to terminating any relationship</p> | <p>новоприйнятого персоналу, а також, як відстежується проходження такого навчання в межах організації.</p> <p>Очікується, що партнери рівня відповідності 1 та 2 повинні надавати інформацію про кількість щорічно зареєстрованих випадків порушення норм цієї політики до МЗС СК у разі відповідного запиту.</p> <p><b><i>Політика захисту дітей та повнолітніх у вразливому становищі.</i></b> Постачальники зобов'язані заборонити працівникам та партнерам нижчого рівня брати участь у вчиненні або сприянні вчиненню актів сексуальної експлуатації, насильства, а також вступати в сексуальні стосунки з будь-яким бенефіціаром чи бенефіціаркою, або будь-якою особою, яка не досягла віку згоди. Очікується, що Постачальник буде прямо забороняти будь-які форми торгівлі людьми. Очікується, що Постачальники візьмуть на себе зобов'язання про безпеку своїх співробітників та бенефіціарів і активно сприятимуть створенню безпечних умов, в яких провадиться їхня діяльність.</p> <p>Крім того, Постачальник повинен впроваджувати і застосовувати процедури перевірки кандидатів щодо безпеки дітей в процесі найму нових співробітників, особливо для тих кандидатів, чия робота пов'язана з безпосереднім контактом із дітьми. Ця політика має включати зобов'язання суворо дотримуватися міжнародних законів, що стосуються добробуту та захисту прав дітей, а також зобов'язання зменшити ризик насильства щодо дітей, експлуатації чи недбалого ставлення до них під час здійснення проєктів та заходів. Нарешті, Постачальники зобов'язані повідомляти про всі заяви та потенційні порушення, пов'язані з насильством щодо дітей, експлуатацією або недбалим ставленням до них, в компанію Кімонікс і відповідні канали Постачальників для забезпечення нагляду за дотриманням політики.</p> <p><b><i>Політика боротьби з рабством (політика боротьби з сучасним рабством).</i></b> Очікується, що Постачальники будуть прямо забороняти будь-якому працівнику, підряднику або продавцю брати участь у будь-якій формі торгівлі людьми, здійснювати сексуальні дії в комерційних цілях, знищувати, приховувати, конфісковувати або іншим чином відмовляти людині в доступі до її посвідчення особи або імміграційних документів, використовувати методи, що вводять в оману, або шахрайські методи при прийнятті співробітників або пропозиції працевлаштування в рамках</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

found to have committed a violation of this policy.

**Recruitment policy.** As mentioned above under “Exercise Integrity in Hiring,” Suppliers must be able to demonstrate written policies regarding their practices for fair recruitment, hiring, and retention of staff. Policies must align with local labour law, at minimum. Suppliers should be able to demonstrate practices surrounding hiring candidates with safeguarding responsibilities, such as specific questions in the interview and reference check process tailored to safeguarding. Suppliers’ policies should include mandatory references and should note if criminal background checks are required and/or if probationary periods of employment are company policy.

**Ethical behaviour policy,** including:

**Anti-sexual harassment, exploitation, and abuse policy.** The Supplier is expected to expressly prohibit unwelcome sexual advances, requests for sexual favours, and all other verbal or physical conduct by any individual toward any other individual, where submission to such conduct becomes a term or condition of employment or the basis for any employment decision, or where the conduct creates an intimidating, hostile, or offensive working environment. The supplier should make clear no promotions or change in status of job will be made due to provision or denial of sexual advances.

Sexual harassment may include sexually oriented kidding, teasing, or jokes; repeated offensive sexual flirtations, advances, or propositions; obscene or sexually oriented language or gestures; display or circulation of obscene or sexually oriented images; and offensive physical contact such as grabbing, patting, pinching, or brushing against another’s body. Any hostile conduct based on gender or gender identity is also forbidden by this policy, regardless of whether

проекту, включаючи стягнення плати за прийняття на роботу персоналу. Постачальник повинен взяти на себе зобов’язання припинити будь-які відносини, в яких було виявлено порушення цієї політики.

**Політика в області підбору персоналу.** Як згадувалося вище в розділі «Проявляти чесність при прийнятті на роботу», Постачальники повинні мати можливість продемонструвати письмову політику щодо своєї практики добросовісного підбору, найму та утримання персоналу. Ця політика повинна, як мінімум, відповідати місцевому трудовому законодавству. Постачальники повинні мати можливість продемонструвати практику найму кандидатів, відповідальних за забезпечення безпеки, наприклад, конкретні питання на співбесіді та процес перевірки рекомендацій, адаптований до забезпечення безпеки. Політика Постачальників має містити обов’язкові посилання і вказівку на те, чи потрібна перевірка на наявність кримінального минулого та/або передбачений політикою компанії випробувальний термін при прийнятті на роботу.

**Політика етичної поведінки,** що включає наступне:

**Політика протидії сексуальним домаганням, експлуатації і насильству.** Очікується, що Постачальник прямо заборонить сексуальні домагання, вимоги сексуальних послуг та будь-яку інші усні чи фізичні дії будь-якої особи щодо будь-якої іншої особи, якщо згода на такі дії стає умовою найму або підставою для прийняття будь-якого рішення про прийняття на роботу, або якщо така поведінка створює залякуюче, вороже або образливе робоче середовище. Постачальник має чітко заявити, що жодних підвищень по службі або змін у статусі роботи не буде залежати від надання сексуальних послуг або відмови в них.

Сексуальні домагання можуть включати сексуальні жарти, насмішки або глузування; повторювані образливі сексуалізовані натяки, домагання або пропозиції; непристойні або сексуалізовані висловлювання або жести; демонстрація або розповсюдження непристойних або сексуалізованих зображень; і образливий фізичний контакт, такий як хапання, погладжування, щипання або торкання до тіла іншої особи. Будь-яка ворожа поведінка,

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>the individual engaging in the harassment and the individual being harassed are of the same or different genders or gender identities. This policy forbids harassment based on gender or gender identity regardless of whether it rises to the level of unlawful conduct.</p> <p>Employees who are called upon to give information in connection with a workplace investigation into allegations of sexual harassment, exploitation or abuse must comply. Failure or refusal to cooperate with a workplace investigation, including refusal to provide information or the knowing provision of maliciously false information to a workplace investigator, may be grounds for corrective action up to and including termination of employment.</p> <p>Suppliers should indicate how staff and beneficiaries can report any concerns or allegations of sexual harassment, abuse, or exploitation and should indicate measures the supplier has taken so that staff do not necessarily have to report through their direct supervisor. Suppliers should also indicate their anti-retaliation policy.</p> <p><b><i>Anti-discrimination and harassment policy.</i></b> Suppliers should be committed to providing their employees with a work environment that is free of unlawful discrimination, including harassment on the basis of any legally protected status. Suppliers should make clear that they will not tolerate any form of discrimination or harassment.</p> <p>Prohibited conduct includes, but is not limited to, any verbal or physical conduct that may reasonably be perceived as denigrating or showing hostility toward an individual because of race, colour, religion, gender or gender identity, national origin, age, sexual orientation, veteran's status, disability, or other status protected by law. This includes, but is not limited to, epithets, slurs, negative stereotyping, or intimidation based on an individual's protected status. This also includes circulating or posting material that denigrates or shows hostility toward an</p> | <p>заснована на гендері чи гендерній ідентичності, також заборонена цією політикою, незалежно від того, чи належать особи, які беруть участь у домаганнях, та особи, які зазнають домагань, до одного чи різного гендеру чи гендерної ідентичності. Ця політика забороняє утиски за ознакою гендеру або гендерної ідентичності, незалежно від того, чи підпадає це під визначення протиправної поведінки.</p> <p>Співробітники, від яких вимагається надати інформацію у зв'язку з розслідуванням на робочому місці звинувачень у сексуальних домаганнях, експлуатації або жорстоке поводження, повинні виконувати ці вимоги. Відмова співпрацювати з розслідуванням на робочому місці, включаючи відмову надати інформацію або явне надання свідомо неправдивої інформації особі, що проводить розслідування на робочому місці, може бути підставою для коригувальних дій, включно зі звільненням з роботи.</p> <p>Постачальники мають вказати, яким чином працівники та бенефіціари можуть повідомляти про будь-які підозри або заяви про сексуальні домагання, насильство чи експлуатацію, а також вказати заходи, вжиті Постачальником для того, щоб співробітникам не обов'язково було повідомляти про це через свого безпосереднього керівника. Постачальники також мають вказати свою політику протидії переслідуванням.</p> <p><b><i>Політика протидії з дискримінацією та переслідуванням.</i></b> Постачальники мають прагнути створити умови праці для своїх працівників, вільні від незаконної дискримінації, включаючи переслідування на підставі будь-якого захищеного законом статусу. Постачальники мають чітко заявити, що вони не визнають жодних форм дискримінації чи переслідування.</p> <p>Заборонена поведінка включає, але не обмежується, будь-якою усною чи фізичною поведінкою, яка може бути розцінена як приниження або така, що демонструє ворожість до людини через расу, колір шкіри, релігію, гендер чи гендерну ідентичність, національне походження, вік, сексуальну орієнтацію, статус ветерана, інвалідність чи інший статус, захищений законом. Це охоплює, але не обмежується, неприязними висловлюваннями, образами, негативними стереотипами чи залякуваннями, заснованими на захищеному</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>individual because of his or her protected status or denigrates or shows hostility toward a protected class of individuals.</p> <p>Suppliers should indicate the methods by which employees can report concerns or allegations.</p> <p><b>Anti-violence/prevention of workplace violence policy.</b> Suppliers should make clear that they do not tolerate violence in the workplace, which includes intimidation, threats, harassment, physical attack, property damage, or acts of violence committed against employees, clients, or vendors on company property or in the course of conducting company business. This list is not exhaustive, and suppliers may want to make explicit their policies for a weapons-free workplace and can indicate that employees may not carry any weapons in the workplace, subject to immediate termination. Suppliers should expect that all employees commit to upholding a violence-free workplace but should include the methods by which employees can report any acts of violence, internally and externally, such as to the police. Suppliers should also indicate the parties responsible for investigating workplace violence.</p> <p><b>Anti-retaliation.</b> The supplier should demonstrate a policy of zero tolerance for anti-retaliation against anyone who reports concerns to the organization, FCDO or Chemonics in good faith. Suppliers should note if anyone who exercises retaliation against an individual for reporting suspected harassment or discrimination or for participating in an investigation of a claim of harassment or discrimination is subject to disciplinary or corrective action up to and including termination. A process for staff and/or beneficiaries to report retaliation should be included in the supplier's policy.</p> | <p>статусі людини. Це також включає розповсюдження або публікацію матеріалів, які принижують або демонструють ворожість до окремої особи через її захищений статус, або принижують або демонструють ворожість до захищеної категорії осіб.</p> <p>Постачальники мають вказати методи, за допомогою яких працівники можуть повідомляти про випадки або підозри порушень.</p> <p><b>Політика протидії насильству/недопущення насильства на робочому місці.</b> Постачальники мають чітко заявити, що вони не допускають насильства на робочому місці, яке включає залякування, погрози, домагання, фізичний напад, псування майна або акти насильства, що здійснюються щодо співробітників, клієнтів або продавців, з майном компанії або в ході ведення бізнесу компанії. Цей перелік не є вичерпним, і Постачальники, можливо, можуть побажати чітко викласти свою політику щодо робочих місць без зброї і можуть вказати, що працівникам заборонено носити зброю на робочому місці під загрозою негайного звільнення. Постачальники мають очікувати, що всі співробітники будуть прагнути до того, щоб на робочому місці не було насильства, але при цьому мають бути передбачені методи, за допомогою яких співробітники можуть повідомляти про будь-які акти насильства як всередині компанії, так і за її межами, наприклад, в поліцію. Постачальники також мають вказати осіб, відповідальних за розслідування випадків насильства на робочому місці.</p> <p><b>Протидія репресіям.</b> Постачальник має демонструвати політику нульової толерантності до репресій щодо осіб, які добросовісно повідомляють про проблеми організації, МЗС СК або Кімонікс. Постачальники мають відмітити, що кожен, хто застосовує репресії проти фізичної особи за повідомлення про можливі переслідування або дискримінацію або за участь у розслідуванні заяви про переслідування або дискримінацію, піддається дисциплінарним або коригувальним заходам, до звільнення включно. У політиці Постачальника має бути передбачений порядок повідомлення співробітників та/або бенефіціарів про репресії.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Name / ПІБ

Title / Посада

Signature / Підпис

Date / Дата

Grantee Agent Initials

## Safeguarding Reasonable Measures / Розумні заходи щодо охорони здоров'я, добробуту та прав людини

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(a) For the purposes of this Clause, “Reasonable Measures” shall mean:</p> <p>All reasonable endeavours expected to be taken by a professional and prudent person in the Grantee’s industry to eliminate or minimize risk of actual, attempted or threatened exploitation, abuse and harassment (including Sexual Abuse, Sexual Exploitation and Sexual Harassment) and whether or not such conduct would amount to a criminal offence in the United Kingdom or an offence under the laws of the territory in which it takes place (together “Serious Misconduct”) as is reasonable and proportionate under the circumstances. Such endeavours may include (but shall not be limited to):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. clear and detailed policies and guidance for Grantee Personnel, Grantee Providers and where appropriate, beneficiaries;</li> <li>2. developing, implementing and maintaining a safeguarding plan throughout the term (including monitoring);</li> <li>3. provision of regular training to Grantee Personnel, Grantee Providers and where appropriate, beneficiaries;</li> <li>4. clear reporting lines and whistleblowing policies in place for Grantee Personnel, Grantee Providers and beneficiaries;</li> <li>5. maintaining detailed records of any allegations of Serious Misconduct and regular reporting to HMG and the Appropriate Authorities (where relevant) of any such incidents;</li> <li>6. any other Good Industry Practice measures (including any innovative solutions);</li> </ol> <p>(b) The Grantee shall take all Reasonable Measures to prevent Serious Misconduct by the Grantee Personnel or any other persons engaged and controlled by it to perform any activities under this Agreement and shall have in place at all times robust procedures which enable the reporting by Grantee Personnel, Grantee Providers and beneficiaries of any such Serious Misconduct,</p> | <p>(a) Для цілей цього пункту «Розумні заходи» означають:</p> <p>Всі розумно необхідні зусилля які, як очікується, будуть дотримані професійним та розсудливим фахівцем у галузі, в якій працює Грантоотримувач, для усунення або мінімізації ризику фактичної експлуатації, зловживань та домагань (включаючи Сексуальне насильство, Сексуальну експлуатацію та Сексуальне Домагання/Переслідування), чи спроб або погроз таких порушень, а також незалежно від того, чи буде така поведінка кваліфікуватися як кримінальний злочин в Сполученому Королівстві або як правопорушення відповідно до законів території, на якій воно вчинено (разом іменується «Серйозні порушення»), що є розумними і пропорційними обставинам. Такі зусилля можуть включати (але не обмежуватись) наступне:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. чіткі і детальні політики і рекомендації для Персоналу Грантоотримувача, Надавачів Грантів і, при необхідності, бенефіціарів;</li> <li>2. розробка, впровадження та підтримка плану охорони здоров'я, добробуту та прав людини протягом усього терміну (включаючи моніторинг);</li> <li>3. забезпечення регулярного навчання Персоналу Грантоотримувача, Надавачів Грантів і, при необхідності, бенефіціарів;</li> <li>4. чіткі правила звітності та інформування про порушення для Персоналу Грантоотримувача, Надавачів Грантів і бенефіціарів;</li> <li>5. ведення детальних записів про будь-які заяви про звинувачення у Серйозному порушенні та регулярне інформування УСК та відповідних органів влади (де це доречно) про будь-які подібні випадки;</li> <li>6. будь-які інші заходи належної галузевої практики (включаючи будь-які інноваційні рішення);</li> </ol> <p>(b) Грантоотримувач має вживати всіх Розумних заходів для запобігання Серйозних порушень з боку Персоналу Грантоотримувача або будь-яких інших осіб, залучених і контрольованих ним для виконання будь-яких дій відповідно до цієї Угоди, і повинен постійно мати в наявності надійні процедури, що дозволяють Персоналу Грантоотримувача, Надавачам Грантів і</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>illegal acts and/or failures by the Grantee or Grantee Personnel to investigate such reports.</p> <p>(c) The Grantee shall take all Reasonable Measures to ensure that the Grantee Personnel and Grantee Providers do not engage in sexual activity with any person under the age of 18, regardless of the local age of majority or age of consent or any mistaken belief held by the Grantee Personnel or Grantee Provider as to the age of the person. Furthermore, the Grantee shall ensure that the Grantee Personnel and Grantee Providers do not engage in 'transactional sex' which shall include but not be limited to the exchange of money, employment, goods, or services for sex and such reference to sex shall include sexual favours or any form of humiliating, degrading or exploitative behaviour on the part of the Grantee Personnel and the Grantee Providers. For the avoidance of doubt, such 'transactional sex' shall be deemed to be Serious Misconduct in accordance with Clause 14(a).</p> <p>(d) The Grantee shall promptly report within 24 hours in writing any complaints, code concerns and incidents regarding Serious Misconduct or any attempted or threatened Serious Misconduct by Grantee Personnel and Grantee Providers to Chemonics's Office of Business Conduct via one of the following methods:</p> <p><a href="mailto:businessconduct@chemonics.com">businessconduct@chemonics.com</a><br/> <a href="http://www.chemonics.com/reporting">http://www.chemonics.com/reporting</a>;<br/> Phone or voicemail: +1 888 955 6881</p> <p>WhatsApp &amp; Telegram: +1 202 615 10 84 or report directly to FCDO at <a href="mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk">reportingconcerns@fcdo.gov.uk</a> or +44 (0)1355 843747, and where necessary, the Appropriate Authorities.</p> <p>(e) The Grantee shall fully investigate and document all cases or potential cases of Serious Misconduct and shall take appropriate corrective action to reduce the risk and/or eliminate Serious Misconduct being committed by the Grantee Personnel and Grantee Providers (which may include disciplinary action, termination of</p> | <p>бенефіціарам повідомляти про будь-які такі Серйозні порушення, незаконні дії та/або нездатність Грантоотримувача або Персоналу Грантоотримувача розслідувати такі повідомлення.</p> <p>(с) Грантоотримувач має вжити всіх Розумних заходів для забезпечення того, щоб Персонал Грантоотримувача та Надавачі Грантів не вступали в сексуальні стосунки з будь-якою особою молодше 18 років, незалежно від місцевого віку повноліття або віку згоди чи будь-яких помилкових переконань Персоналу Грантоотримувача або Надавача Грантів щодо віку такої особи. Крім того, Грантоотримувач має забезпечити, що Персонал Грантоотримувача та Надавача Грантів не брали участь в «транзакційному сексі» - «сексі за винагороду», що включає, але не обмежуватиметься, обміном грошей, роботи, товарів чи послуг на секс, і під таким поняттям секс розуміється як сексуальні послуги або будь-яка форму принизливої, образливої або експлуататорської поведінки Персоналу Грантоотримувача та Надавача Грантів. Для уникнення сумнівів, такий «транзакційний секс» має розглядатися як Серйозне порушення відповідно до пункту 14(a)</p> <p>(d) Грантоотримувач зобов'язаний негайно протягом 24 годин у письмовому вигляді повідомляти про будь-які скарги, підозри та інциденти, пов'язані з Серйозними порушеннями, або про будь-які спроби або загрози вчинення Серйозних порушень з боку Персоналу Грантоотримувача та Надавача Грантів, Офісу з питань ділової поведінки Кімонікс одним із наступних способів:</p> <p><a href="mailto:businessconduct@chemonics.com">businessconduct@chemonics.com</a><br/> <a href="http://www.chemonics.com/reporting">http://www.chemonics.com/reporting</a>;<br/> Телефон або голосова пошта: +1 888 955 6881</p> <p>WhatsApp та Telegram: +1 202 615 10 84 або звернутися безпосередньо в МЗС СК за адресою <a href="mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk">reportingconcerns@fcdo.gov.uk</a> чи за телефоном + 44(0)1355 843747, а при необхідності - до відповідних органів.</p> <p>(е) Грантоотримувач зобов'язується повністю розслідувати та документувати всі випадки або потенційні випадки Серйозних порушень та вживати відповідних коригувальних заходів для зменшення ризику та/або усунення вчинення Серйозного порушення Персоналом Грантоотримувача та Надавача Грантів (які</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>contracts etc.), such investigations and actions to be reported to Chemonics within 24 hours as is reasonably practicable.</p> <p>(f) The Grantee shall not engage as Grantee Personnel or Grantee Provider for the purposes of the Services any person whose previous record or conduct known to the Grantee (or reasonably ought to be known by a diligent Grantee which undertakes the appropriate checks) indicates that they are unsuitable to perform the Services and/or where they represent an increased and unacceptable risk of committing Serious Misconduct.</p> <p>(g) The Grantee shall comply with all applicable laws, legislation, codes of practice and government guidance in the UK and additionally, in the territories where the Services are being performed, relevant to safeguarding and protection of children and vulnerable adults, which the Grantee acknowledges may include vetting of the Grantee Personnel by the UK Disclosure and Barring Service in respect of any regulated activity performed by the Grantee Personnel (as defined by the Safeguarding Vulnerable Groups Act 2006 (as amended)) and/or vetting by a local equivalent service. Where HMG reasonably believes that there is an increased risk to safeguarding in the performance of the Services, the Grantee shall comply with any reasonable request by HMG for additional vetting to be undertaken.</p> | <p>можуть включати дисциплінарні заходи, розірвання контрактів тощо), про такі розслідування та дії слід повідомити в компанію Кімонікс протягом 24 годин, якщо це практично здійсненним.</p> <p>(f) Грантоотримувач не повинен залучати в якості Персоналу Грантоотримувача або Надавача Грантів для цілей надання послуг будь-яку особу, чия попередня репутація або поведінка, відомі Грантоотримувачу (або такі, що мають розумно бути відомі добросовісному Грантоотримувачу, який проводить відповідні перевірки), вказують на те, що вони не підходять для надання послуг та/або на те, що існує підвищений і неприйнятний ризик вчинення Серйозних порушень.</p> <p>(g) Грантоотримувач має дотримуватися всіх чинних законів, нормативних актів, кодексів практики та вказівок уряду Сполученого Королівства та, крім того, на територіях, де надаються Послуги, що стосуються захисту дітей та вразливих груп дорослих, що, як визнає Грантоотримувач, може включати перевірку персоналу Грантоотримувача Агентством із розкриття інформації та заборони на обслуговування Сполученого Королівства щодо будь-якої регульованої діяльності, що виконується Персоналом Грантоотримувача (як визначено в Законі про захист вразливих груп населення 2006 року (зі змінами)) та/або перевірку місцевою відповідною службою. У тих випадках, коли УСК обґрунтовано вважає, що існує підвищений ризик щодо захисту вразливих осіб при наданні Послуг, Грантоотримувач має виконати будь-який обґрунтований запит УСК про проведення додаткової перевірки.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\_\_\_\_\_  
Name / ПІБ

\_\_\_\_\_  
Title / Посада

\_\_\_\_\_  
Signature / Підпис

\_\_\_\_\_  
Date / Дата

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

## PREVENTION OF FRAUD AND BRIBERY / ЗАПОБІГАННЯ ШАХРАЙСТВУ ТА ХАБАРНИЦТВУ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>a) The Grantee represents and warrants that neither it, nor the best of its knowledge any Grantee's Personnel, any person acting on their behalf, have at any time prior to the Grant Start Date: (1) committed a Prohibited Act under the United Kingdom Bribery Act 2010 ("Bribery Act 2010") or been formally notified that is subject to an investigation or prosecution which relates to an alleged Prohibited Act and/or (2) been listed by any HMG department or agency as being debarred, suspended, or proposed for suspension or debarment, or otherwise ineligible for participation in government procurement programmes or contracts on the grounds of a Prohibited Act.</p> <p>b) The Grantee shall during the Period of Performance of this Grant:</p> <p>(1) Establish, maintain and enforce, and require its Personnel establish, maintain and enforce, policies and procedures which are adequate to ensure compliance with the relevant requirements and prevent the occurrence of a Prohibited Act, and</p> <p>(2) Keep appropriate records of its compliance with its obligations per the above clause and make such records available upon request.</p> <p>c) Where the Grantee or Grantee Personnel, or any person acting on their behalf, commits any offence under the Bribery Act 2010, with or without the knowledge of the Grantee, in relation to this Grant Agreement or any other Agreement with HMG, Chemonics shall be entitled to:</p> <p>(1) Terminate the Grant Agreement with immediate effect by written notice to the Grantee and recover from the Grantee the amount of any losses resulting from the termination;</p> <p>(2) To recover from the Grantee the amount or value of any such gift, consideration or commission;</p> | <p>a) Грантоотримувач заявляє і гарантує, що ні він, ні, наскільки йому відомо, будь-який персонал організації Грантоотримувача, будь-яка особа, що діє від його імені, в будь-який час до Дати початку надання Гранту: (1) не вчинювали Заборонені дії зазначені в Законі Великої Британії про хабарництво 2010 року («Закон про хабарництво 2010»), та не були офіційно повідомлені про те, що щодо нього/них проводиться розслідування або судове переслідування у зв'язку з можливою Забороненою дією, та/або (2) не були внесені до переліку будь-яким департаментом або агентством УСК як відсторонені, призупинені або запропоновані до призупинення чи відсторонення, або такі, що іншим чином не мають права брати участь у програмах або контрактах державних закупівель, на підставі Забороненої дії.</p> <p>b) Грантоотримувач має протягом Періоду виконання цього Гранту:</p> <p>(1) Встановити, підтримувати та забезпечувати дотримання, а також вимагати від свого персоналу встановлення, підтримки та забезпечення дотримання політики та процедур, які є достатніми для забезпечення дотримання відповідних вимог та запобігання вчиненню Заборонених дій, та</p> <p>(2) Вести належний облік дотримання своїх зобов'язань відповідно до вищевказаного пункту і надавати такі записи на запит.</p> <p>c) Якщо Грантоотримувач або персонал Грантоотримувача, або будь-яка особа, яка діє від їх імені, вчиняє будь-яке правопорушення відповідно до Закону про хабарництво 2010 року, з відома або без відома Грантоотримувача, у зв'язку з цією Грантовою угодою або будь-якою іншою Угодою з УСК, Кімонікс має право:</p> <p>(1) негайно розірвати Грантову угоду шляхом направлення письмового повідомлення Грантоотримувачу і стягнути з Грантоотримувача суму будь-яких збитків, що виникли в результаті такого розірвання;</p> <p>(2) Стягнути з Грантоотримувача суму або вартість будь-якого такого подарунка, винагороди або комісійних;</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(3) To recover from the Grantee any other losses sustained as result of any breach of this clause, whether or not the Grant Agreement is terminated.</p> <p>d) For purposes of this Grant Agreement “Prohibited Act” means</p> <p>(1) to directly or indirectly offer, promise or give any person working for or engaged FCDO a financial or other advantage to</p> <p>(a) induce that person to perform improperly a relevant function or activity or</p> <p>(b) reward that person for improper performance of a relevant function or activity</p> <p>(2) to directly or indirectly request, agree to receive or accept any financial or other advance as an inducement or a reward for improper performance of a relevant function or activity in connection with this Grant Agreement</p> <p>(3) an offence: under the Bribery Act 2010 (or any legislation repealed or revoked by such Act), under legislation or common law concerning fraudulent acts, or defrauding, attempting to defraud or conspiring to defraud FCDO</p> <p>(4) any activity, practice or conduct which would constitute one of the offences listed herein</p> <p>(5) above if such activity, practice or conduct had been carried out in the UK</p> <p>(c) The Grantee further represents and warrants that it shall also comply fully with the anticorruption laws, rules, and regulations of all countries in which it operates.</p> <p>(d) When the Grantee has reasonable grounds to believe that a violation described in paragraph (d) of this provision may have occurred, the Grantee shall promptly report in writing the possible violation.</p> <p>Reports shall be made to:</p> <p>- Chemonics’ Office of Business Conduct via one of the following methods:</p> <p><a href="mailto:businessconduct@chemonics.com">businessconduct@chemonics.com</a>;</p> <p>Online: <a href="http://www.chemonics.com/reporting">www.chemonics.com/reporting</a>;</p> | <p>(3) Стягнути з Грантоотримувача будь-які інші збитки, понесені в результаті будь-якого порушення цього пункту, незалежно від того, розірвано Грантову угоду чи ні.</p> <p>d) Для цілей цієї Грантової угоди «Заборонена дія» означає</p> <p>(1) прямо чи опосередковано пропонувати, обіцяти або надавати будь-якій особі, яка працює на МЗС СК або залучена ним, фінансові чи інші переваги для того, щоб</p> <p>(a) спонукати цю особу неналежним чином виконувати відповідну функцію або вид діяльності, або</p> <p>(b) винагородити цю особу за неналежне виконання відповідної функції або діяльності</p> <p>(2) прямо або побічно запитувати, погоджуватися на отримання або прийняття будь-якого фінансового чи іншого авансу в якості заохочення або винагороди за неналежне виконання відповідної функції або діяльності у зв’язку з цією Грантовою угодою.</p> <p>(3) правопорушення: відповідно до Закону про хабарництво 2010 року (або будь-якого іншого законодавства, скасованого таким Законом), відповідно до законодавства або загального права, що стосуються шахрайських дій або обману, спроби обману або змови з метою обману МЗС СК</p> <p>(4) будь-яку діяльність, практику або поведінку, які можуть являти собою одне з правопорушень, перелічених в цих пунктах.</p> <p>(5) вище, якби така діяльність, практика або поведінка здійснювались у Великій Британії</p> <p>(c) Грантоотримувач також заявляє і гарантує, що він також буде повністю дотримуватися антикорупційних законів, правил і регламентів усіх країн, в яких він здійснює свою діяльність.</p> <p>(c) Якщо Грантоотримувач має обґрунтовані підстави вважати, що, можливо, було вчинене порушення, описане в пункті (d) цього положення, Грантоотримувач має негайно письмово повідомити про можливе порушення.</p> <p>Звіти мають бути представлені:</p> <p>- відділу ділової поведінки компанії Кімонікс одним із наступних способів:</p> <p><a href="mailto:businessconduct@chemonics.com">businessconduct@chemonics.com</a>;</p> <p>Онлайн: <a href="http://www.chemonics.com/reporting">www.chemonics.com/reporting</a>;</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Phone or voicemail: +1 888 955 6881<br>WhatsApp & Telegram: +1 202 615 10 84<br>- FCDO has an expert fraud investigation unit, that should be contacted in the first instance at <a href="mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk">reportingconcerns@fcdo.gov.uk</a> or +44 (0)1355 843747. All suspicions will be treated with the utmost confidentiality. | Телефон або голосова пошта: +1 888 955 6881<br>WhatsApp та Telegram: +1 202 615 10 84<br>- МЗС СК, в експертний підрозділ з розслідування шахрайства, з яким слід зв'язатися в першу чергу за адресою <a href="mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk">reportingconcerns@fcdo.gov.uk</a> або по телефону +44(0)1355 843747. Всі підозри будуть розглядатися з дотриманням максимальної конфіденційності. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| _____<br>Name / ПІБ         | _____<br>Title / Посада |
| _____<br>Signature / Підпис | _____<br>Date / Дата    |

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

**Grantee Employee Whistleblower Rights / Права співробітників-викривачів  
Грантоотримувача**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>This grant and Grantee personnel will be subject to Chemonics' whistleblower (anti-retaliation) policy, as set forth in Chemonics' Supplier Code of Conduct. The Grantee shall inform its employees of employee whistleblower rights and protections against discrimination or reprisals for reporting reasonable evidence of gross mismanagement, abuse or violations related to Chemonics or this Grantee.</p> | <p>На цей Грант і Персонал Грантоотримувача поширюється дія політики Кімонікс щодо розкриття інформації (невживання репресивних заходів по відношенню до), викладена в Кодексі поведінки постачальників компанії Кімонікс. Грантоотримувач зобов'язаний інформувати своїх працівників про права працівників, які повідомляють про порушення, та захист від дискримінації чи репресій за повідомлення розумних доказів грубого неналежного управління, зловживань або порушень, пов'язаних з компанією Кімонікс або цим Грантоотримувачем.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\_\_\_\_\_  
Name / ПІБ

\_\_\_\_\_  
Title / Посада

\_\_\_\_\_  
Signature / Підпис

\_\_\_\_\_  
Date / Дата

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

## Compliance with Anti-Terrorism Regulations / Дотримання нормативно-правових актів про боротьбу з тероризмом

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(a) In accordance with the UK Terrorism Act of 2000 and all subsequent regulations pursuant to this Act, the Grantee assures that any funding provided under this Grant, including financial assets and economic resources, are not made available, either directly or indirectly to, or for the benefits of persons, groups or entities listed in accordance with European Council Regulation EC/2580/2001 (as amended) and/or the Terrorism (United Nations Measures) Orders 2009 of the United Kingdom, or contravene the provisions of those and any other subsequent applicable terrorism legislation. The grantee represents and warrants that neither it, nor to the best of its knowledge any Grantee's Personnel, servants, agents or sub-contracts, or any person acting on their behalf, have at any time prior to the start date and/or during the term of this Grant appeared on the Home Office Proscribed Terrorist Organization List.</p> <p>(b) The Grantee shall immediately notify Chemonics in writing if it becomes aware of any breach of requirements listed above, or has reason to believe that it has or any Grantee's Personnel, servants, agents or sub-contractors, or any person acting on their behalf have been subject to an investigation or prosecution which is related to an alleged infringement of this clause or been listed by any UK government department or agency as being debarred, suspended, proposed for debarment, or otherwise ineligible for participation in UK government procurement programs or contracts.</p> <p>(c) Where the Grantee or any of its employees, servants, agents or sub-contractors, or any person acting on their behalf, breaches any of the acts mentioned in this clause, commits any offence under the Terrorism Act 2000, with or without the</p> | <p>(a) Відповідно до Закону Сполученого Королівства про боротьбу з тероризмом від 2000 року та всіх наступних нормативних актів, що впливають із цього Закону, Грантоотримувач забезпечує, що будь-яке фінансування, надане за цим Грантом, включаючи фінансові активи та економічні ресурси, не надається ні прямо, ні опосередковано особам, групам чи організаціям, переліченим відповідно до Постанови Європейської Ради ЄС/2580/2001 (із змінами) та/або Наказів про боротьбу з тероризмом (заходи ООН) від 2009 року Сполученого Королівства, та не суперечать положенням цих та будь-яких інших наступних чинних законів про боротьбу з тероризмом. Грантоотримувач заявляє та гарантує, що ні він, ні, наскільки йому відомо, будь-який персонал, службовці, агенти або субпідрядники Грантоотримувача, а також будь-яка особа, яка діє від їх імені, ніколи до дати початку та/або протягом терміну дії цього Гранту не були внесені до Переліку заборонених терористичних організацій Міністерства внутрішніх справ.</p> <p>(b) Грантоотримувач має негайно повідомити Кімонікс у письмовому вигляді, якщо йому стане відомо про будь-яке порушення вимог, вказаних вище, або якщо у нього з'являться підстави вважати, що він або будь-який інший Персонал, службовці, агенти або субпідрядники Грантоотримувача, або будь-яка особа, що діє від їх імені, зазнали розслідування або судового переслідування, пов'язаного з передбачуваним порушенням цього пункту, або були внесені до переліку будь-якого державного департаменту чи агентства Сполученого Королівства як такі, що були відсторонені, призупинені, запропоновані до відсторонення або з інших причин не мають права брати участь у державних закупівельних програмах чи контрактах Сполученого Королівства.</p> <p>(c) Якщо Грантоотримувач або будь-який з його співробітників, службовців, агентів або субпідрядників, або будь-яка особа, що діє від їх імені, порушує будь-яку з дій, вказаних у цьому пункті, здійснює будь-яке правопорушення</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| knowledge of the Grantee, in relation to this Grant or any other contract with Chemonics or the UK government, Chemonics and/or HMG shall be entitled to terminate the Grant with immediate effect by written notice to the Grantee and recover from the Grantee the amount of any loss resulting from the termination and to recover from the Grantee any other loss sustained as a result of any breach of this clause, whether or the Grant has been terminated. | відповідно до Закону «Про тероризм» 2000 року, з відома або без відома Грантоотримувача, у зв'язку з цим Грантом або будь-яким іншим контрактом з Кімонікс або Урядом Сполученого Королівства, Кімонікс та/або УСК мають право стягнути з Грантоотримувача суму будь-яких збитків, що виникли в результаті розірвання угоди, а також стягнути з Грантоотримувача будь-які інші збитки, понесені в результаті будь-якого порушення цього пункту, незалежно від того, чи була розірвана Грантова угода. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| _____<br>Name / ПІБ         | _____<br>Title / Посада |
| _____<br>Signature / Підпис | _____<br>Date / Дата    |

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

## Duty of Care / Обов'язок належної турботи

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>All Grantee's personnel engaged under this Grant Agreement will come under the Duty of Care of the grantee. The Grantee will be responsible for all security arrangements and the health, safety and security of life and property of its personnel and general wellbeing of such persons and their property whilst implementing this Grant Agreement. The Grantee is required to have an established Duty of Care policy in writing and shall during the Period of Performance:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) carry out the appropriate risk assessment with regard to the implementation of activities under this Grant Agreement;</li> <li>b) provide the Grantee Personnel with adequate information, instruction, training and supervision;</li> <li>c) have appropriate emergency procedures in place to enable implementation of activities so as to prevent damage to the Grantee Personnel's health, safety, security of life and property and general wellbeing.</li> </ul> <p>The Grantee acknowledges that Chemonics accepts no responsibility for the health, safety, security of life and property and general wellbeing of the Grantee Personnel with regard to the Grantee Personnel carrying out the activities under this Grant Agreement.</p> <p>If a grantee does not have an established Duty of Care policy, they will have 30 days from execution of this Agreement to develop and submit for Chemonics' review and approval a full Duty of Care policy. Chemonics will review the Duty of Care policy to determine reasonableness and in collaboration with the grantee will conduct an assessment to establish if the grantee has the logistical capacity to fully meet its Duty of Care responsibilities to their personnel. The Grantee will continue to assume full responsibility for compliance with the laws and regulations of the jurisdiction in which its operating and where grant activities are taking place and shall not at any time and in any respect be relieved the from its responsibility for its obligations under this Clause.</p> | <p>Весь Персонал Грантоотримувача, залучений за цією Угодою, підпадає під дію Обов'язку належної турботи Грантоотримувача. Грантоотримувач буде нести відповідальність за всі заходи безпеки, а також за здоров'я, збереження життя і майна свого персоналу і загальний добробут таких осіб та їх майна під час реалізації цієї Грантової угоди. Грантоотримувач зобов'язаний мати встановлену політику щодо Обов'язку належної турботи, оформлену в письмовому вигляді, і зобов'язаний протягом Періоду виконання:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) провести відповідну оцінку ризиків у зв'язку зі здійсненням діяльності в рамках цієї Грантової угоди;</li> <li>b) надавати Персоналу Грантоотримувача належну інформацію, інструкції, навчання та нагляд;</li> <li>c) мати в наявності відповідні процедури реагування на надзвичайні ситуації, що дозволяють здійснювати заходи таким чином, щоб запобігти завданню шкоди здоров'ю, безпеці життя і майна Персоналу Грантоотримувача і загальному добробуту.</li> </ul> <p>Грантоотримувач визнає, що Кімонікс не несе відповідальності за здоров'я, збереження життя, майна та загальний добробут Персоналу Грантоотримувача щодо Персоналу Грантоотримувача, який здійснює діяльність в рамках цієї Грантової угоди.</p> <p>Якщо у Грантоотримувача немає встановленої політики щодо Обов'язку належної турботи, у нього буде 30 днів з моменту укладення цієї Угоди, щоб розробити і представити на розгляд і затвердження Кімонікс повну політику щодо Обов'язку належної турботи. Кімонікс проаналізує політику щодо Обов'язку належної турботи, щоб визначити її обґрунтованість, і у співпраці з Грантоотримувачем проведе оцінку, щоб встановити, чи має Грантоотримувач матеріально-технічні можливості для повного виконання своїх обов'язків дбайливості щодо свого персоналу. Грантоотримувач буде продовжувати нести повну відповідальність за дотримання законів і нормативних актів юрисдикції, в якій він здійснює свою діяльність і де здійснюється грантова діяльність, і в жодному разі не буде звільнений від відповідальності за свої зобов'язання за цим пунктом.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                    |                |
|--------------------|----------------|
| Name / ПІБ         | Title / Посада |
| Signature / Підпис | Date / Дата    |

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials

## Second-Tier Downstream Partners / Партнери другого рівня

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Other than second-tier grantees and subcontractors already listed and approved as part of the Grantee's grant application, the Grantee will not outsource the performance of any part of the Grant Agreement without prior approval in writing from Chemonics. The Grantee will make available to Chemonics the full details of any Second-Tier Downstream Partners engaged by the Grantee pursuant to this Agreement, at least annually and on request by Chemonics. In the event that Chemonics authorizes outsourcing any of the obligations under the Grant Agreement to third parties, the Grantee will continue to remain bound by its obligations to Chemonics under this Grant Agreement. The Grantee will undertake suitable due diligence and take the necessary steps prior to entering into an agreement and transferring FCDO funds to any second-tier partners. Due Diligence assessments will be shared with Chemonics, upon request and should determine, relative to project risk: | За винятком грантоотримувачів другого рівня та субпідрядників, які вже перелічені та затверджені у заявці на отримання гранту, Грантоотримувач не передаватиме виконання будь-якої частини Грантової угоди на зовнішній підряд без попереднього письмового затвердження з боку Кімонікс. Грантоотримувач надаватиме Кімонікс повну інформацію про будь-яких партнерів другого рівня, що залучаються Грантоотримувачем відповідно до цієї Угоди, принаймні, щорічно і за запитом Кімонікс. У тому випадку, якщо Кімонікс дозволяє передати будь-які зобов'язання за Грантовою Угодою третім особам на аутсорсинг, Грантоотримувач буде й надалі пов'язаний своїми зобов'язаннями перед компанією Кімонікс за цією Грантовою угодою. Грантоотримувач проведе належну перевірку і зробить необхідні кроки до укладення угоди і переказу коштів МЗС СК будь-яким партнерам другого рівня. Оцінка за результатами належної перевірки буде надана компанії Кімонікс за запитом і має визначати ризик проекту, наступне: |
| the reliability, integrity and efficiency of the second-tier partners' controls, systems and processes including compliance with applicable legislation, regulations, rules, policies and procedures, and relevant FCDO requirements;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | надійність, цілісність і ефективність засобів контролю, систем і процесів партнерів другого рівня, включаючи відповідність чинному законодавству, нормативним актам, правилам, політикам і процедурам, а також відповідним вимогам МЗС СК;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| whether the second-tier partner can successfully deliver the relevant outputs based on its processes, past experience and whether they have the sufficient staff capacity and capability available;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | чи може партнер другого рівня успішно забезпечувати відповідні результати на основі своїх процесів, минулого досвіду і чи має він достатній кадровий потенціал і навички;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| the second-tier partner's ability to correctly manage and account for funds and assets as well as its financial health;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | здатність партнера другого рівня правильно керувати та вести облік коштів та активів, а також його фінансовий добробут;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| The Grantee must also make available to Chemonics any second-tier partner information and other documents or materials required by Chemonics to conduct any due diligence assessment prior to the Grantee engaging the second-tier partner in any activities funded by the grant.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Грантоотримувач також повинен надати компанії Кімонікс інформацію про будь-якого партнера другого рівня та інші документи або матеріали, що вимагаються компанією Кімонікс для проведення будь-якої оцінки належної перевірки, перш ніж Грантоотримувач залучить партнера другого рівня до будь-якої діяльності, що фінансується за рахунок Гранту.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| The Grantee will make sure to have in place adequate systems and processes to manage and monitor second tier partners' performance and financial expenditure, including requiring submission of expenditure and performance reports                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Грантоотримувач має впевнитися, що були впроваджені адекватні системи і процеси для управління і моніторингу діяльності партнерів другого рівня і фінансових витрат, включаючи вимогу про подання звітів про                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| and/or any other documentation needed to evidence completion of activities and incurrence of actual costs.                                                                                                                                                                                             | витрати і результати діяльності та/або будь-якої іншої документації, необхідної для підтвердження завершення діяльності і фактичного покриття витрат.                                                                                                                                                                                                  |
| All second-tier downstream partners are subject to the requirements of FCDO's Supply Partner Code of Conduct available at <a href="#">FCDO Supply Partner Code of Conduct</a> and Eligible Cost Guidance for Accountable Grants found here <a href="#">Annex 1 – Cost Categories and eligibility</a> . | Всі партнери другого рівня мають виконувати вимоги Кодексу поведінки партнерів з постачання МЗС СК, з яким можна ознайомитися за посиланням <a href="#">FCDO Supply Partner Code of Conduct</a> та Керівництва з прийнятних витрат для підзвітних грантів, яке можна знайти за посиланням: <a href="#">Annex 1 – Cost Categories and eligibility</a> . |
| The Grantee will ensure to execute any due payments to approved second-tier partners within 30 days following the receipt of a valid payment request form from their second-tier partners.                                                                                                             | Грантоотримувач забезпечить виконання всіх належних платежів затвердженим партнерам другого рівня протягом 30 днів після отримання правильної форми запиту на оплату від своїх партнерів другого рівня.                                                                                                                                                |

### **Prohibition on Certain Telecommunications Services or Equipment / Заборона певних телекомунікаційних послуг або обладнання.**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| The Grantee must comply fully with the prohibition on procuring certain telecommunications equipment and services, including, but not limited to, phones, tablets, laptops, cameras, internet, and cloud servers produced or provided by Huawei Technologies Company, ZTE Corporation, Hytera Communications Corporation, Hangzhou Hikvision Digital Technology Company, or Dahua Technology Company (or any subsidiary or affiliate of such entities). If the Grantee uses any FCDO grants funds to procure such equipment, Chemonics reserves the right to refuse reimbursement or seek repayment from the Grantee for the procurement. | Грантоотримувач повинен повністю дотримуватись заборони на закупівлю певного телекомунікаційного обладнання та послуг, включаючи, але не обмежуючись, телефони, планшети, ноутбуки, камери, інтернет, та хмарні сервери, вироблені або надані Huawei Technologies Company, ZTE Corporation, Hytera Communications Corporation, Hangzhou Hikvision Digital Technology Company або Технологічною компанією Dahua (або будь-якою дочірньою компанією або філією таких організацій). Якщо Грантоотримувач використовує будь-які грантові кошти МЗС СК для закупівлі цього обладнання, Кімонікс залишає за собою право відмовити у відшкодуванні або вимагати відшкодування від Грантоотримувача за закупівлю. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **Tracking and Disposition of Project Assets / Відстежування та розпорядження активами проекту**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Goods and equipment may only be used for the purpose of accomplishing the grant objectives and any personal use is strictly prohibited under this Grant Agreement. The Grantee shall maintain an up to date Asset Register listing and tracking all goods and equipment with a useful life of more than one year; and either (1) the purchase price or development cost of an individual asset is in excess | Товари та обладнання можуть використовуватися лише для досягнення цілей Гранту, і будь-яке особисте використання суворо заборонено цією Грантовою угодою. Грантоотримувач має вести актуальний реєстр Активів, в якому перелічуються та відстежуються всі товари та обладнання з терміном корисного використання більше |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>of £500 or equivalent in local currency based on the OANDA exchange rate at the time of the transaction; or (2) is a group of lower value items that are mobile and considered attractive (e.g. mobile phones, cameras, laptops, tablets, satellite phones, pharmaceutical products, relief packs, etc.) with a combined purchase price or development costs of £500 or equivalent in local currency based on the OANDA exchange rate at the time of the transaction; Chemonics expects the Grantee to cover the cost of repairing or replacing lost, stolen, damaged or destroyed assets.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>одного року; та або (1) ціна придбання або вартість розробки окремого активу, що перевищує 500 фунтів стерлінгів або еквівалент у місцевій валюті за поточним курсом OANDA на момент здійснення операції; або (2) це група товарів нижчої вартості, які є мобільними та вважаються привабливими для неправомірного привласнення (напр., мобільні телефони, фотокамери, ноутбуки, планшети, супутникові телефони, фармацевтичні товари, набори для надання допомоги тощо), загальна вартість придбання або витрати на розробку яких становлять 500 фунтів стерлінгів або еквівалент у місцевій валюті за поточним курсом OANDA на момент здійснення операції; Кімонікс очікує, що Грантоотримувач покриє витрати на ремонт або заміну втрачених, викрадених, пошкоджених або знищених активів.</p>                                                                                                                                                                                           |
| <p>The FCDO retains ultimate ownership of all project assets procured under this Grant unless ownership transfer or asset disposal is otherwise approved by the FCDO. Equipment or materials procured for long-term capacity building of the Grantee or to achieve a project outcome are not considered FCDO assets. Dispositions or transfers of eligible assets shall be carried out in accordance with the procedures agreed between Chemonics and the FCDO. Chemonics shall confirm in writing which assets are eligible for transferred to the Grantee, and such transfers shall be documented in an Asset Register and effected through a duly executed Transfer Agreement.</p> <p>Notwithstanding any prior transfer documentation, the FCDO reserves the right, at any time, to require the return of assets or to direct that they be disposed of in an alternative manner. The Grantee shall comply in full with any such instructions, including the prompt return of assets where required.</p> | <p>МЗС СК зберігає повне право власності на всі активи проекту, придбані в рамках цього гранту, до моменту передачі права власності або ліквідації активів, якщо інше не буде письмово затверджено МЗС СК. Обладнання або матеріали, придбані з метою довгострокового зміцнення спроможності Грантоотримувача або для досягнення проектних результатів, не є активами МЗС СК. Відчуження або передача допустимих активів здійснюється відповідно до процедур, узгоджених між Кімонікс та МЗС СК. Кімонікс письмово підтверджує, які активи підлягають передачі Грантоотримувачу, і така передача фіксується у Реєстрі Активів та здійснюється шляхом підписаної Угоди про передачу.</p> <p>Незважаючи на будь-які попередні документи про передачу, МЗС СК залишає за собою право у будь-який час вимагати повернення активів або розпорядитися ними іншим чином. Грантоотримувач повинен повністю виконати такі інструкції, включно з оперативним поверненням активів, якщо це необхідно.</p> |
| <p>When this Agreement expires, or in case the Agreement is terminated as described in Clause 24,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Після закінчення терміну дії цієї Угоди або в разі її розірвання, як описано в пункті 24, Кімонікс залишає за собою право вимагати</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Chemonics reserves the right to request the return of all goods and equipment within 7 days of the Grant end date or termination date. The Grantee agrees to comply with such requests in good faith. | повернення всіх товарів і обладнання протягом 7 днів з дати закінчення дії Гранту або розірвання Угоди. Грантоотримувач погоджується сумлінно виконати такі вимоги. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **Taxes, Duties and Government Charges / Податки, мита та державні збори**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unless approved by Chemonics in writing, the Grantee will not use the funds dispersed under this Grant Agreement to meet the cost of any import, customs duties, any reclaimable taxes, or any other taxes or similar charges, including UK VAT, applied directly or indirectly, by governments or by any public authority, on the goods or services provided. Grantees can use funds dispersed under this Grant Agreement to meet the cost of VAT applied in Ukraine if the value of the entire transaction (including VAT) for the goods or services purchased does not exceed £500 or the equivalent in local currency according to the OANDA exchange rate on the date of such transaction. | Без письмового погодження з боку Кімонікс Грантоотримувач не використовуватиме кошти, отримані згідно з цією Грантовою угодою, для покриття будь-яких імпортних, митних зборів, будь-яких податків, що підлягають поверненню, або будь-яких інших податків чи подібних зборів, у тому числі ПДВ Великої Британії, що застосовуються безпосередньо або опосередковано урядами чи будь-яким державним органом до товарів чи послуг, що надаються. Грантоотримувачі можуть використовувати кошти, отримані за цією Грантовою угодою, для покриття витрат зі сплати ПДВ, що застосовується в Україні, якщо вартість всієї операції (включаючи ПДВ) за придбані товари або послуги не перевищує 500 фунтів стерлінгів або еквівалент у місцевій валюті за обмінним курсом OANDA на дату здійснення такої операції. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

By signing this document,

\_\_\_\_\_  
(legal form and name of the legal entity)

acknowledges, understands and agrees to comply with the guiding principles set out in the above-mentioned policies, and undertakes to adhere to the principles set forth herein, demonstrating compliance and contributing to the maintenance of a safe and respectful environment for all employees and beneficiaries.

Підписавши цей документ,

\_\_\_\_\_  
(організаційно-правова форма та назва юридичної особи)

визнає, розуміє та погоджується дотримуватися керівних принципів, визначених у вищезазначених політиках; а також зобов'язується дотримуватися викладених тут принципів, демонструючи відповідність та сприяючи підтриманню безпечного середовища поваги для всіх співробітників і бенефіціарів.

\_\_\_\_\_  
Name / ПІБ

\_\_\_\_\_  
Title / Посада

\_\_\_\_\_  
Signature / Підпис

\_\_\_\_\_  
Date / Дата

\_\_\_\_\_  
Grantee Agent Initials